

Lista funcțiilor din cadrul Muzeului Orasului Oradea - Complex Cultural,  
 în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind  
 salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Nr.de înregistrare: 2849

Data: 30.09.2019

## Funcții contractuale - drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru nr. 153/2017

Nr.crt.	Funcția	Studii	Grad	Treapta	Gradația	SALARIU DE BAZA
1	Director	S		II		5968
2	Director adjunct	S		II		5822
3	Sef birou	S		I		4428
4	Muzeograf	S	IA		5	5541
		S	IA		3	5273
		S	IA		2	5021
		S	IA		1	4781
5	Restaurator	S	IA		4	5405
6	Bibliotecar	S	IA		3	4520
7	Inginer de sistem	S	IA		4	4633
8	Consilier	S	I		5	4652
9	Casier	M			4	3738
		M			0	3075
10	Supraveghetor muzeu	M			5	2964
		M			4	2891
		M			3	2820
		M			1	2557
11	Gestionar - custode	M	IA		5	3984
		M	IA		3	3791
12	Tehnician	M	I		5	4035
		M	I		3	3840
13	Muncitor calificat		II		5	3832
14	Ingrijitor				5	3015
					3	2869
					2	2732

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Muzeului orașului Oradea - Complex Cultural, cu următoarele precizări:

**a) salariul de bază,** conform tabelului de mai sus;

**b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:**

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;

- conform art.14, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus; numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;

**c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora** - conform art. 36 din OUG nr. 114/2018, în anul 2019, personalul din cadrul institutiei va beneficia de vouchere de vacanta în conformitate cu prevederile OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, aprobată cu modificări și completări prin Legea 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, în valoare de 1.450 lei pentru un salariat;

**d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia** - conform art. 36 din OUG nr. 114/2018, începând cu 01.12.2018, se acorda lunar indemnizația de hrană prevăzută de art.18, alin (1) din Legea nr. 153/2017, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Aceasta se acorda cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

**(e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora** - nu este cazul;

**(f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora**

- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare. - conform

art. 34, alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscale bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, conform cărui, alin (2), începând cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel puțin la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.