

**Lista funcțiilor din cadrul Muzeului Orasului Oradea - Complex Cultural,
în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind
salarizarea personalului plătit din fonduri publice**

Nr.de înregistrare: 2935

Data: 30.09.2020

Funcții contractuale - drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru nr. 153/2017

Nr.crt.	Funcția	Studii	Grad	Treapta	Gradația	SALARIU DE BAZA
1	Director	S		II		6406
2	Director adjunct	S		II		6248
3	Sef birou	S		I		4752
4	Muzeograf	S	IA		5	5943
		S	IA		4	5798
		S	IA		3	5656
		S	IA		2	5386
5	Restaurator	S	IA		5	5943
		S	IA		4	5798
6	Bibliotecar	S	IA		4	4971
7	Inginer de sistem	S	IA		4	4971
8	Consilier	S	I		5	4995
		S	I		3	4754
9	Casier	M			4	4112
10	Supraveghetor muzeu	M			5	3181
		M			4	3103
		M			3	3027
		M			2	2882
11	Gestionar - custode	M	IA		5	4276
		M	IA		4	4171
		M	IA		2	3875
12	Tehnician	M	I		5	4222
		M	I		1	3643
13	Muncitor calificat		II		5	4112
			II		3	3894
14	Ingrijitor				5	3234

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Muzeului orașului Oradea - Complex Cultural, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, conform tabelului de mai sus;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%

- conform art.14, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul;

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora - în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea 94/2014, cu modificările și completările ulterioare - potrivit OUG 114/2018 și OUG 1/2020 - în valoare de 1.450 lei pentru un salariat, drept neacordat până în prezent;

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia - conform art. 36 din O.U.G. nr. 114/2018, modificată prin OUG nr.1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative” Prin derogare de la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2020, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2019” , reprezentând a 12-a parte din doua salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Aceasta se acorda proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

(e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora - nu este cazul;

(f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora

- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare. - conform art. 34, alin. (2) din

O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, modificată prin OUG nr.1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative conform căruia, alin (2), începând cu 1 ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.